



**HAUHON SEURAKUNNAN TOIMINTA-
JA TALOUSSUUNNITELMA
2024–2026**

HAUHON SEURAKUNNAN STRATEGIA 2030



Missio

todistus armollisesta Jumalasta ja hyvän tekeminen

Tavoite


Elävä, itsellinen seurakunta, jonka ovet ovat auki kaikille

Arvot

Kristillinen usko, toivo, rakkaus, olemme läsnä ja välitämme ihmisistä

Painopisteet

Lapsi- ja nuorisotyö, viestintä, luonto



Pidämme kiinni hyvistä perinteistä, kuten kinkerit, kirkkokahvit, kesätori, joulukirkko, tuttuus ja turvallisuus. Jumalanpalveluksiin haetaan monimuotoisuutta, esim. eri ajankohtien, tyylien ja striimauksen muodossa.

Pidämme ovet avoinna. Annamme aikaa kohtaamisille. Laitamme palautelaatikon nettiin. Pyrimme nuorten varhaiseen kohtaamiseen esim. kouluissa.

Panostamme viestintään. Etsimme uusia polkuja toimintaan. Huolehdimme seurakunnan näkyvyydestä. Seurakuntalaisia pyydetään ilmiantamaan lahjansa. Vahvistamme työntekijöiden moniosaamista ja rohkaisemme digitalisaatioon ja toiminnallisiin kokeiluihin.

Pidämme tilaisuuksia luonnossa, esim. Kotkonharjun Pyhiinvaellus. Vaikka tavallinen riittää, panostamme laatuun. Annamme tilaa hiljentymiselle ja olemiselle. Olemme ekologia. Olemme mukana paikallisissa verkostoissa.

JOHDANTO

Uudet luottamushenkilöt aloittivat toimikautensa vuoden 2023 alusta. Vuonna 2021 valmistui Hauhon seurakunnan uusi strategia. Tässä taitekohdassa on hyvä hetki alkaa luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhdessä hahmotella strategian todeksi tulemista. Tulevina vuosina meidän tulisi voida saada sen ajatukset elämään käytännössä. Strategian ylläpitäjinä ovat: Missiomme on todistus armollisesta Jumalasta ja hyvän tekeminen; Tavoitteena on elävä ja itsellinen seurakunta, jonka ovet ovat avoinna kaikille; Arvomme ovat kristillinen usko, toivo, rakkaus, olemme läsnä ja välitämme ihmisistä; Painopisteinä pidämme lapsi- ja nuorisotyötä, viestintää, luontoa. Sen lisäksi strategiassa on lueteltu joukko konkreettisia toimia, joihin ryhdymme. Oman lisänsä toiminnan suunnitteluun tuo seurakuntayhtymän supistuminen ja resurssien jako, sekä myös uusi ympäristöohjelma.

Hauhon seurakunta on osa Hämeenlinnan seurakuntayhtymää, joka merkitsee osallistumista paikallista yhteisöä suurempaan kokonaisuuteen. Se tuo mukanaan erityisosaamista erityisesti seurakunnan tukitoimintoihin. Samalla se merkitsee oman yhteisön hyvien asioiden vahvistamisen haastetta ja tarvetta rakentaa yhdessä toisten seurakuntien kanssa hyvin toimivaa seurakuntayhtymää, jotta se voisi palvella kaikkia hämeenlinalaisia. Pienen seurakunnan etuja ovat läheisyys ja tuttuus, hyvä tavoitettavuus ja kustannustehokkuus, mutta siinä korostuu myös hyvien ja motivoituneiden työntekijöiden ja luottamushenkilöiden sekä kaikkien seurakuntalaisten merkitys yhteisölleen.

Hämeenlinnan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 24.8.2023 vuoden 2024 talousarvion laadintaohjeet. Hauhon seurakunnalle osoitettu talousarvion raami on 390.000 €, joka on noin 21.000 € suurempi kuin tänä vuonna. Henkilöstömenojen nousu kuitenkin syö lisätulosta suurimman osan. Pitkästä aikaa seurakunnan ei kuitenkaan tarvitse supistaa käyttömenoista. Seurakuntaneuvosto asettikin työmuotojen talousarviosuunnittelun tavoitteeksi tämän vuotisen tason.

Seurakunnan perustoiminnot on haluttu turvata myös tulevaisuudessa. Emme voi tehdä kaikkea, mutta voimme yrittää hoitaa perustehtävämme mahdollisimman hyvin. Seurakuntatoiminnan luonne on viimeisten vuosikymmenten aikana muuttunut huomattavasti. Sama koskee ihmisten halua sitoutumiseen. Pienen seurakunnan tutut ja lähellä olevat työntekijät antavat kuitenkin kirkolle kasvot tässä pitäjässä. Puhumme edelleen Jumalasta ja jokainen kohtaaminen on tärkeä. Ehkäpä seuraavan kymmenen vuoden aikana näemme uudenlaisen toimintakulttuurin, jossa toivottavasti nykyistä suurempi merkitys seurakunnan toiminnassa on seurakuntalaisilla. Seurakunnan henkilöstörakennetta on voitava myös uudelleen arvioida tulevaisuudessa.

Vuonna 2024 on yhtenä keskeisenä toimintasuunnitelman painopisteenä jatkaa luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteistä strategiaseminaaria. Meidän on syytä miettiä, millaisena kotiseurakuntamme näyttäytyy tällä vuosikymmenellä ja millä tavoin voimme tavoitettamme toteuttaa. Paljon on vielä tekemistä ja tekijöitä tarvitaan seurakunnan perustehtävän hoitamiseen uuden strategian erään luonnehdinnan mukaan: ”vaikka tavallinen riittää, panostamme laatuun”.

Tapani Vanhanen, kirkkoherra

YLEISTAVOITTEET

1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma
1.1. Toiminta-ajatus Hauhon seurakunta on juuristaan ammentava, mutta uusille tavoille avoin osallisuuden yhteisö. Seurakunta kutsuu ihmisiä yhteyteensä uskomaan ja luottamaan Jumalaan sekä rohkaisee välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta.
1.2. Nykyiset painopistealueet Uuden strategian mukaisesti: Pidämme kiinni hyvistä perinteistä, pidämme ovet avoinna, haemme monimuotoisuutta, annamme aikaa kohtaamisille, etsimme uusia polkuja toimintaan, huolehdimme seurakunnan näkyvyydestä sekä etsimme uusia toimintatapoja ja ylläpidämme valmiutta reagoida toimintaympäristön muutoksiin.
1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat Tavoitteena seurakunnalla on sopeutua elämään seurakuntayhtymässä säilyttäen oman kulttuurinsa ja hyväksi koetut toimintamallit, ollen avoimena uudelle. Taloudellisten resurssien pieneneminen on pakottanut pelkistämään toimintaa ja tiivistämään henkilöstöresursseja. Toiminnallisella puolella haasteena on tulevaisuudessa aktiivisen seurakuntatoiminnan siirtyminen uusille sukupolville ja työikäisen väestön kohtaaminen, jäsenmäärän väheneminen/sitoutuminen, muuttoliike ja väestön ikääntyminen. Erityistarpeena on Eteläisten alueen seurakunnallisten palveluiden järjestäminen ja toisaalla sopeutuminen hiljeneviin kyliin ja toimintamuotojen uusiutumiseen. Henkilöstöstrategian uudelleen arviointi lähivuosina on välttämätöntä.

2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024		
2.1. Tavoitteet	2.2. Keskeiset toimenpiteet	2.3. Mittarit / arviointi
Jumalanpalveluksiin osallistuva seurakunta.	Viikoittaiset ja kirkkovuoden mukaiset päiväjumalanpalvelukset, joista vähintään kerran kuussa yksi on sanajumalanpalvelus. Kutsu- ja erityisjumalanpalvelusten toteuttaminen, esimerkkeinä: Tuomas-messu, nuorten messu, luontomessu. Kirkollisten toimitusten jumalanpalvelusluonteen huomioiminen.	Osallistujien kokonaismäärä pysyy hyvällä tasolla. Erityisjumalanpalvelusten määrä/osallistujat. Tavoitetut uudet ryhmät.
Uuden strategian toteuttaminen	Seurakunnan toimintoja suunnitellessa otetaan huomioon uuden strategian ja ympäristöohjelman linjaukset ja tehdään sen mukaisia valintoja.	Toteutuneet strategian mukaiset linjaukset. Saatu palaute ja itsearviointi
Seurakuntaseminaarin toteutus	Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteinen suunnittelupäivä.	Toteutuneiden toimien arviointi ja aikaansaannokset.

2.4. Tavoitekohtaiset perustelut

1. Seurakunta muodostuu Jumalan sanan ja sakramenttien ääreen kokoontuvista ihmisistä. Tätä yhteisöllisyyttä tulee voida vahvistaa korkeatasoisten ja elävien jumalanpalvelusten kautta. Seurakunta kohtaa jäsenensä elämän käännekohtissa. Ihmisten lähipiirissä koettava myönteinen yhteisöllisyys on myös seurakunnallisesti tavoiteltava asia. Työikäisen väestön ja perheiden tukeminen on kirkon kokonaistavoitteiden mukaista.
2. Hauhon seurakunnan uusi strategia ulottuu vuoteen 2030. Uuden strategian tunnetuksi tekeminen ja toteuttaminen ohjaavat seurakunnan toimintasuunnittelua useiksi vuosiksi.
3. Uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen ja yhteinen työskentely palvelevat seurakunnan strategista kehittämistä.

3.0. Resurssit**3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:**

5 viranhaltijaa, 1 toimenhaltija, kesällä määräaikainen kesäteologi, kanttorin loma- ja vapaa-ajan sijainen. (Yhteensä noin 6,25 henkilötyövuotta).

3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

luottamushenkilöt: seurakuntaneuvosto, 3 työryhmää (lapsi- ja nuorisotyö, musiikki- ja jumalanpalvelustyö, diakonia- ja lähetystyö), edustajat seurakuntayhtymän luottamuselimissä.

3.3. Yhteistyökumppanit:

naapuriseurakunnat, Hämeenlinnan seurakuntayhtymä ja kaupunki, paikalliset yhdistykset ja yrittäjät, rovastikunta, tuomiokapituli, Lahden aluekeskusrekisteri, järjestöt.

3.4. Toimitilat ja välineet:

kirkko, seurakuntatalo, siunauskappeli, kirkkoherranvirasto-pappila, Punainen tupa.

3.5. Mahdolliset lisätarpeet:

keskeisten toimitilojen kunnosta ja toimivuudesta huolehtiminen.

HALLINTO, KIRKKOHERRANVIRASTO

<p>1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma</p>
<p>1.1. Toiminta-ajatus</p> <p>Seurakunta on julkisoikeudellinen yhteisö. Tällaisena viranomaisena seurakunnan päätökset ja toiminta tulee olla avointa ja lainmukaista. Hallinnon tarkoitus on noudattaa tätä laillisuusperiaatetta ja tuottaa päätöksenteossa tarvittavaa tietoa sekä huolehtia seurakunnan viranomaistoimista yhteiskunnan viranomaisia varten. Kirkonkirjojen pito osana väestötietojärjestelmää on yksi tärkeimmistä tehtävistä. Hallinto kaikkine osa-alueineen on seurakuntatyön keskeinen ja välttämätön tukitoimi.</p>
<p>1.2. Nykyiset painopistealueet</p> <p>Hallinto jakautuu seurakuntaneuvostoon, kirkkoherranvirastoon osana Lahden aluekeskusrekisteriä ja muuhun yleishallintoon.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luottamuselimet muodostavat seurakunnan keskeisen päätöksentekojärjestelmän. - Kirkonkirjojen pito huolehtii väestötietojärjestelmään ja jäsenrekisteriin liittyvistä tehtävistä. Tämä toimiala toteutuu osana Lahden aluekeskusrekisteriä. - Kirkkoherranvirasto toimii seurakunnan hallinnon ja asiakaspalvelun keskuksena sekä paikallisena hautaustoimistona seurakuntayhtymän puolesta. - Henkilöstöhallinto on huolehtimista osaavasta ja motivoituneesta henkilöstöstä. - Vuoden 2022 alusta Hauhon seurakunta on ollut osana Lahden aluekeskusrekisteriä, joka vastaa kirkonkirjojen pidosta. Hauholla tehdään sopimuksen mukaisia aluekeskusrekisterin tehtäviä.
<p>1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat</p> <p>Hämeenlinnan seurakuntayhtymä huolehtii monista yleishallinnon ja taloushallinnon tehtävistä. Yhtymän keskeiset luottamuselimet ovat yhteinen kirkkovaltuusto, yhteinen kirkkoneuvosto ja kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta, joissa on mukana Hauhon seurakunnan edustajat. Kirkossa on menossa monella tasolla toimintojen keskittämistä isompiin yksiköihin. Tämän rinnalla tulisi voida säilyttää paikallisen tason palveluiden mahdollisuus. Paikallisen seurakuntatoimiston olemassaolo on seurakuntalaisten henkilökohtaisten palvelujen turvaamiseksi välttämätön.</p>

<p>2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024</p>		
<p>2.1. Tavoitteet</p>	<p>2.2. Keskeiset toimenpiteet</p>	<p>2.3. Mittarit / arviointi</p>
<p>Henkilöstöstrategian päivittäminen</p>	<p>Resursseihin ja tavoitteisiin nähden riittävän henkilöstörakenteen sopiminen. Yhteisseminaari työntekijöiden kanssa.</p>	<p>Toteutuneiden ratkaisujen arviointi.</p>
<p>Luottamuselinten aktiivinen toiminta</p>	<p>Seurakuntaneuvosto kokoontuu 6 kertaa vuodessa.</p>	<p>Toteutuneet kokoukset ja päätökset.</p>
<p>Asiakaspalvelu kirkkoherranvirastossa</p>	<p>Asiakaspalvelu paikan päällä ja tietoliikennetekniikkaa hyödyntäen, johon kuuluu tarvittaessa aluekeskusrekisterin tehtävien osittainen hoitaminen sekä Lammin viraston lomittaminen. Tarvittava henkilöstökoulutus.</p>	<p>Kokemukset, toteutuneet toimenpiteet, palaute.</p>
<p>Arkiston materiaalin kunnostus</p>	<p>Pöytäkirjojen sidonta. Arkistomateriaalin järjestäminen.</p>	<p>Toteutetut toimenpiteet.</p>

Domus-asiakirjahallinnon ja uuden hallintosäännön hallitseminen	Henkilöstökoulutus, perehdytys.	Toteutuma.
2.4. Tavoitekohtaiset perustelut		
<p>1. Seurakunnan on määriteltävä resursseihin ja tavoitteisiin nähden riittävä henkilöstö tulevaisuuden tarpeisiin hyödyntäen henkilöstömuutoksia.</p> <p>2. Luottamuselimet toimivat ja ovat motivoituneita tehtäväänsä.</p> <p>3.-5. Kirkkoherranvirasto on seurakuntalaisten tärkeä palvelupiste, sen asianmukainen resurssointi palvelee koko seurakunnan toimintaa. Kokonaiskirkon ratkaisut, uudet työvälineet ja arkiston kunnostus vaativat lisäresursseja ja muuttavat toimintakulttuuria.</p>		

3.0. Resurssit
<p>3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan: kirkkoherra, seurakuntasihteri, muut työntekijät omalta osaltaan.</p> <p>3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan: Seurakuntaneuvosto, yhteisten luottamuselinten edustajat, työalojen työryhmät.</p> <p>3.3. Yhteistyökumppanit: Hämeenlinnan seurakuntayhtymä, naapuriseurakunnat, Tampereen tuomiokapituli, Kirkkohallitus. Lahden aluekeskusrekisteri.</p> <p>3.4. Toimitilat ja välineet: Kirkkoherranviraston toimitilat ja välineet.</p> <p>3.5. Mahdolliset lisätarpeet: Vanhojen kirkonkirjojen konservointi ja pöytäkirjojen sidonta. Alueellinen keskusrekisteri lisää kuluja.</p>

JUMALANPALVELUSELÄMÄ, KIRKOLLISET TOIMITUKSET JA MUU SEURAKUNTATYÖ

1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma		
1.1. Toiminta-ajatus		
Jumalanpalvelusten toimittaminen, sakramenttien jakaminen ja kirkollisten toimitusten hoitaminen ovat kirkon lakisääteisiä perustehtäviä. Näiden tehtävien välityksellä ihmisiä hoidetaan Jumalan sanalla ja sakramenteilla.		
1.2. Nykyiset painopistealueet		
Jumalanpalvelukset toimitetaan sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä kirkkojärjestyksen mukaisesti. Kirkollisten toimitusten: kasteiden, avioliittoon vihkimisten ja hautaan siunaamisten välityksellä tavoitetaan vuosittain suuri joukko seurakuntalaisia ja huomattavassa määrin myös ulkoseurakuntalaisia ja kirkkoon kuulumattomia. Kinkeritoiminta on säilyttänyt asemansa seurakuntalaisten kohtaamisessa. Yhteistyö.		
1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat		
Jumalanpalvelukseen osallistumisten määrä uhkaa yleisen kehityksen myötä vähetä. Siksikin on tärkeää seurakunnan strategian mukaisesti tarjota vaihtelevia jumalanpalveluksia. Elämän käännekohtiin liittyvät kirkolliset toimitukset ovat suurin piirtein säilyttäneet suosionsa, niiden välityksellä kirkolla on mahdollisuus tavata merkittävä osa kirkon jäsenistä, joita ei muutoin tavoiteta. Avioliittoon vihkimisten määrä on ollut laskussa. Jumalanpalvelusten ja toimitusten korkeatasoiseen toteuttamiseen on panostettava, tarjoten ihmisille Pyhän kohtaamisen kokemuksia. Kylittäin tapahtuvan toiminnan sekä paikallisten toimijoiden kanssa yhteistyön ylläpito. Erialaisten ja eri aikoihin toteutettavien, uudenlaisten jumalanpalvelusten lisääminen.		
2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024		
2.1. Tavoitteet	2.2. Keskeiset toimenpiteet	2.3. Mittarit / arviointi
1. Jumalanpalveluksiin osallistuva seurakunta.	1. Viikoittaiset ja kirkkovuoden mukaiset päiväjumalanpalvelukset, joista kerran kuussa yksi on sanajumalanpalvelus ja yksi vaihtoehtoinen jumalanpalvelus. 2. Kutsu- ja erityisjumalanpalvelusten toteuttaminen. Esimerkkeinä: Tuomas-messu, nuorten messu, luontomessu. 3. Kirkollisten toimitusten jumalanpalvelusluonteen huomioiminen.	Osallistujien kokonaismäärä pysyy nykyisellä tasolla. Erityisjumalanpalvelusten määrä/osallistujat. Tavoitetut uudet ryhmät.
2. Yhteisöllisyyden syntyminen ja kokeminen.	1. Kylittäin kokoavana toimintamuotona kinkert pidetään jatkossakin etsien sopivinta toteutustapaa. 2. Työikäisiä ja perheitä kokoavien tilaisuuksien järjestäminen. 3. Yhteistoiminta kylätoimikuntien kanssa 4. Uudenlaisten toimintojen kokeileminen.	Tilaisuuksien ja tavoitettujen henkilöiden määrä. Syntyneet yhteistyöverkostot ja sitoutuneisuus.
3. Kokoava toiminta.	1. Yhdessä eri kristillisten järjestöjen kanssa järjestetään kausittain kirkkopyhiä ja muita tilaisuuksia. 2. Nykyisin toimivien pienpiirien kaltaisten ryhmätoimintojen kehittäminen.	Toteutuneet tilaisuudet.

2.4. Tavoitekohtaiset perustelut

1. Seurakunta muodostuu Jumalan sanan ja sakramenttien ääreen kokoontuvista ihmisistä. Tätä yhteisöllisyyttä tulee voida vahvistaa korkeatasoisten ja elävien jumalanpalvelusten kautta. Toimitusten kirja lähentää kirkollisia toimituksia osaksi jumalanpalveluselämää. Erityisjumalanpalveluksilla ja uudennlaisilla aikatauluksilla pyritään tavoittamaan uutta, laajempaa kohderyhmää. Seurakunnan strategian mukaisesti ”pidämme kiinni hyvistä perinteistä... ja jumalanpalveluksiin haetaan monimuotoisuutta.”
2. Ihmisten lähipiirissä koettava myönteinen yhteisöllisyys on myös seurakunnallisesti tavoiteltava asia. Työkäisen väestön ja perheiden tukeminen on kirkon kokonaistavoitteiden mukaista.
3. Kokoavan toiminnan ja yhteisöllisyyden kehittäminen tämän päivän tarpeisiin on yksi kirkon suuria haasteita. Selvitetään mahdollisuuksia striimausten eli suoratoistojen lisäämiseen. Toiminnassa huomioidaan strategian mukainen painopiste: luonto.

3.0. Resurssit**3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:**

- Erityisesti papi ja kanttori, ajoittain kaikki työntekijät

3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- Kinkeripiireittäin vapaaehtoisia, ehtoollisavustajat, tekstinlukijat

3.3. Yhteistyökumppanit:

- Paikalliset yhdistykset

3.4. Toimitilat ja välineet:

- Kirkko, seurakuntatalo, pappilan sali, siunauskappeli, Punainen tupa

3.5. Mahdolliset lisätarpeet:

- Punaisen tuvan remontointi kesäkäyttöön. Välineet striimausten tekemiseen.

TIEDOTUSTOIMINTA

<p>1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma</p>
<p>1.1. Toiminta-ajatus</p> <p>Välittää tietoa seurakuntalaisille seurakunnan tapahtumista ja asioista sekä innostaa mukaan toimintaan ja kantamaan vastuuta yhteisistä asioista.</p>
<p>1.2. Nykyiset painopistealueet</p> <p>Viikoittaiset lehti-ilmoitukset toiminnasta, muut lehti-ilmoitukset erityistapahtumista, seurakunnan julkaisema aukeama kaikkiin talouksiin jaettavassa julkaisussa kahdesti vuodessa, kotisivujen jatkuva päivittäminen netissä, seurakunnan Facebook-sivut, monisteet ja ilmoitustaulut, kausiesitteet.</p>
<p>1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat</p> <p>Viikoittaista ilmoittelua Keski-Hämeessä jatketaan ja ilmoittelua Hämeen Sanomissa toteutetaan tärkeimmistä tilaisuuksista mahdollisuuksien mukaan. Kesäkauden ja joulukauden aluksi julkaistaan aukeama tai ilmoitus paikallisesti, joka talouteen jaettavassa lehdessä. Osana seurakuntayhtymän yhteisiä nettisivuja oman seurakunnan kotisivujen päivityksiä tehostetaan. Samalla muistutetaan kotisivuilta saatavasta tiedosta viikkotoiminnasta ja myös pidemmän aikavälin tapahtumista. Kotisivuja kehitetään myös palautekanavana. Sosiaalisen median osuuteen kiinnitetään huomiota. Monisteita ja muita ilmoituksia tuotetaan kausittain.</p>

<p>2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024</p>		
<p>2.1. Tavoitteet</p>	<p>2.2. Keskeiset toimenpiteet</p>	<p>2.3. Mittarit / arviointi</p>
<p>1. Pidetään seurakuntalaiset selvillä viikoittain tapahtuvista asioista ja innostetaan tulemaan mukaan jumalanpalveluksiin ja muuhun toimintaan.</p>	<p>Laaditaan viikoittain ilmoitus Keski-Hämeeseen sekä ajoittain Hämeen Sanomiin. Laaditaan ilmoitus viikoittain myös seurakunnan ilmoitustaululle ja kotisivuille nettiin.</p>	<p>Saatu palaute. Kotisivujen kävijätilastot.</p>
<p>2. Pidetään seurakuntalaiset selvillä tulevista tapahtumista sekä seurakunnan esim. kiinteistöjä koskevista asioista muutoinkin.</p>	<p>Seurakunnan kotisivuilla ja kausimonisteissa suunnitellut tapahtumat julkaistaan toimikausittain. Erikseen päätettäessä julkaistaan myös seurakunnan aukeama ja erillisilmoituksia. Monisteet ja lehti-ilmoitukset. Tehdään yhteistyötä mm. Hauho-Seuran kanssa (Niskavuoren Sanomat ja Hauhon Joulu).</p>	<p>Toteutuneet painatukset tai muu esillä olo mediassa.</p>
<p>3. Tuotetaan tietoa seurakunnasta nettiin ja sosiaaliseen mediaan.</p>	<p>Kotisivuja päivitetään jatkuvasti ja Facebook-sivujen päivitystä tehostetaan.</p>	<p>Ko. sivusto. Käyntien määrä sivuilla.</p>
<p>2.4. Tavoitekohtaiset perustelut</p> <p>Seurakunnan toiminta-ajatus perustuu kaste- ja lähetyskäskyyn. Seurakuntalaisille välitettävä tieto on välttämätöntä toimintaan osallistumiseksi ja innostamiseksi.</p>		

3.0. Resurssit

3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:
Seurakuntasihteeri, kirkkoherra ja kaikki työntekijät omalta osaltaan.

3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:
Luottamushenkilöt ja vapaaehtoiset yhteistyökumppanit, Hauho-Seura.

3.3. Yhteistyökumppanit:
Hämeenlinnan seurakuntayhtymä, Keski-Häme, Hämeen Sanomat.

3.4. Toimitilat ja välineet:
Omat työpisteet, tietokoneet, kamera, ilmoitustaulut.

3.5. Mahdolliset lisätarpeet:
Toivotaan seurakuntayhtymän oman, koko kaupungin alueelle leviävän ja säännöllisesti ilmestyvän tiedotuslehden saamista ja viestinnän liittämistä osaksi seurakuntayhtymän toimintaa.

MUSIIKKITYÖ

<p>1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma</p>
<p>1.1 Toiminta-ajatus Musiikkityön tehtävänä on julistaa, palvella ja lohduttaa hengellisellä musiikilla. Seurakuntayhteyden luominen kuorotoiminnan kautta sekä hengellinen musiikkikasvatus eri ikäryhmissä. Kotikirkon toiminta seurakuntalaisille.</p>
<p>1.2. Nykyiset painopistealueet</p> <ol style="list-style-type: none"> Jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset. Kuorotoiminta: kirkkokuoro, erilaiset laulu- ja musiikkiryhmät Muu musiikkikasvatus: rippikoulu, alle kouluikäisten ryhmät, eläkeikäisten kerhot, veteraanit, toimintapäivät, ISKO, yhteydet kouluihin, kinkerit. Hartaushetket laitoksissa. Resursseihin mahtuva konserttitoiminta.
<p>1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat Seurakunnan musiikkitoiminnan ja musiikillisen laadun ylläpitäminen edellisvuosien tasolla niin toimituksellisista, hengellisistä kuin musiikkikasvatuksellisista lähtökohdista. Koululaisjumalanpalvelukset ja kanttorin aamunavaukset. Seurakunnassa toimivien kuorojen järjestämät musiikkitilaisuudet. Kuorot mukana jumalanpalveluksissa ja mahdollisesti muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Kirkkokuoro mukana Tampereen Hiippakunnan sekä Häme - Uusimaan kirkkomusiikkipiirin toiminnassa. Kirkon juhlat Tampereella 2024, kirkkokuoro osallistuu. Vuoden 2025 alusta Hauhon veteraanikuoro liittyy seurakunnan toiminnan alaisuuteen perinnekuorona. Pienimuotoisen konserttitoiminnan ylläpitäminen seurakunnassa ohjelmatuloilla.</p>

<p>2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024</p>		
<p>2.1. Tavoitteet</p>	<p>2.2. Keskeiset toimenpiteet</p>	<p>2.3. Mittarit / arviointi</p>
<p>1. Monipuolinen ja tasokas musiikki jumalanpalveluksissa ja toimituksissa</p>	<p>Riittävä aika ja pitkän tähtäimen suunnittelu tehtävien valmistamisessa. Erityisryhmien kirkkopyhät mm. eläkeikäiset, perheet, kastetut. Toteutustavaltaan erilaisten jumalanpalvelusten mahdollisuus vuosittain mm. nuorten messu, Tuomasmessu, muualla kuin kirkossa pidettävät. Hääparien tapaaminen henkilökohtaisesti musiikin esittely ja sopiminen.</p>	<p>Saatu palaute sekä oma arviointi toteutuksesta.</p>
<p>2. Kuorotoiminta osana musiikkikasvatusta</p>	<p>Hauhon kirkkokuoro. Hauhon Veteraanikuoro vahvasti seurakunnan toiminnan alaisuudessa. Harjoitukset, jumalanpalvelukset, ja mahdolliset muut esiintymiset. Kuorot osallistuvat mahdollisuuksien mukaan myös erilaisiin kuorokoulutuksiin saaden virikkeitä toimintaansa. Kuorojen konsertit.</p>	<p>Kuorojen laulajamäärät sekä osallistumiset jumalanpalveluksiin ja säännöllisesti harjoituksiin. Kuoroharrastuksen jatkuvuuden seuranta.</p>
<p>3. Muu musiikkikasvatus</p>	<p>Kanttorin vierailut: eläkeikäisten kerho, ISKO I ja II, rippikoulu, kinkerit, koululaisjumalanpalvelukset ja kanttorin aamunavaukset kouluissa. Erilainen projektimuotoinen toiminta. Nuorten messujen musiikkiryhmä eri kokoonpanoin mm. Hauhon Weisuu-bändi.</p>	<p>Saavutetut kontaktit ja osallistujamäärät. Toiminnasta saatu palaute.</p>

4.Hartaushetket eri laitoksissa	Yhteistyössä papin kanssa: Hauholla Koivukoto, Loviisakoti ja Hoitokoti Wilma, Hämeenlinnassa Ilonpisara ja Ilveskoti. Kuorojen omat laitosvierailut.	Saatu palaute ja toiveet.
5.Konserttitoiminta ja muut musiikkitalaisuudet	Yhteistyö oman srk:n eri työalojen kanssa. Omien kuorojen musiikkitalaisuudet. Konserttitoimintaa yhteistyössä muiden ulkopuolisten tahojen kanssa. Konserttien tarvetta kartoitetaan vuosittain. Konserttien ohjelmat tarkistaa kanttori.	Järjestelyihin käytetty aika, saatu tuotto ja palaute. Tilaisuuksien ja osallistujien määrä.

2.4. Tavoitekohtaiset perustelut

1. Jumalanpalvelukset, vihkimiset ja siunaustilaisuudet ovat seurakunnan pakollisia musiikillisia tehtäviä, jotka kuuluvat musiikkityöstä vastaavalle. Jumalanpalvelus on tärkein viikoittainen seurakunnan tilaisuus. Toimituksissa musiikilla on merkittävä ja kunkin toimituksen luonteinen asema. Myös kanttorin sijaisilta edellytetään perehtymistä kyseisiin tehtäviin, erityisesti vihkimusiikin muuttuvat trendit ja toiveet vaativat asiaan paneutumista.
2. Oman seurakunnan kuorotoiminta lisää musiikillisia mahdollisuuksia rikastuttaa muuta seurakunnan toimintaa. Kuorotoiminta opettaa seurakuntayhteyteen ja palvelutehtävään. Kuorotoiminnan pääpaino on tällä hetkellä aikuiskuorotoiminnassa. Lisänä on kanttorin ohjaama Hauhon Veteraanikuoro.
3. Muun musiikkikasvatuksen parissa tehtävä työ kohtaa eri ikäryhmät ja tapahtuu usein kenttätyönä, jolloin seurakuntalaisia kohdataan myös seurakuntatilojen ulkopuolella. Kentällä luodut kontaktit voivat kehittyä myös aktiivisempaan yhteyteen seurakuntaan. ISKO-toimintaan otetaan mahdollisuuksien mukaan perehdyttäminen Ukulele-soittimeen. Taaperokerho-toimintaan sisältyy kanttorin lauluvierailu muutaman kerran toimikauden aikana.
4. Hartaushetket ovat pieniä jumalanpalveluksia, joilla viedään sanomaa mm. hoitolaitoksiin joiden asukkaat eivät muutoin pääse seurakunnan tilaisuuksiin. Laitosvierailuissa tutuilla virsillä erityinen tehtävä.
5. Konserttitoimintaa toteutetaan ohjelmatuloilla, omassa kotikirkossa rasittamatta kuitenkaan liikaa musiikkityön resursseja. Erilaiset yhteislaulutilaisuudet ovat pitkälti konsertteja, joiden esiintyjinä usein seurakunnan omat kuorot / soittajat (Weisuu-bändi). Ulkopuoliset järjestäjät lisäävät konserttimahdollisuuksia kotikirkossa musiikkityön valvonnan alaisuudessa. Työmäärä (käytännön järjestelyt) yhteistyössä ei saa kuitenkaan olla rasite musiikkityön resursseihin (yksi työntekijä).

3.0. Resurssit

- 3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:
Tehtävää hoitaa yksi kanttori sekä vapaapäivien ja lomien sijaiset.
- 3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:
Musiikki - ja jumalanpalvelustyöryhmä, eri tilaisuudet ja konsertit, yksittäiset soittajat ja laulajat sekä Hauhon Weisuu-bändi tarvittaessa vapaaehtoistyönä/matkakustannukset.
- 3.3. Yhteistyökumppanit:
Oman seurakunnan eri työmuodot, Hauhon Veteraanikuoro, Hauholaiset yhdistykset, Hauhon koulut, One Way Mission.
- 3.4. Toimitilat ja välineet:
Kirkko ; Romantiikan tyylliset urut v.2003 (täyshuolto 2022), Yamaha - sähköflyygeli v.2001 Kappeli; Allén - sähköurku v.1990, Seurakuntatalo; Yamaha-flyygeli v.1973 (huollettu 2012) sekä muut soittimet. Työhuone seurakuntatalolla: atk-laitteita: tietokone ja kopiokone, nuotistot sekä muut työssä käytettävät instrumentit.
- 3.5. Mahdolliset lisätarpeet:
Kirkon äänentoiston uusiminen. Nuottitelineitä kuorotoimintaan. Vuoden 2025 alusta musiikkityön toimintamäärärahaan tarvitaan budjetointi veteraaniperinnekuoron toimintaan.

VARHAISKASVATUS

<p>1.0. Toiminta-ajatus ja -suunnitelma</p>
<p>1.1. Toiminta-ajatus</p> <p>Lapsityössä tuetaan seurakunnan nuorimpien jäsenten kasvua ihmisinä ja kristittyinä. Jokainen lapsi ja jokainen perhe on arvokas. Perustana ovat kastekäskey ja lastenevankeliumi.</p>
<p>1.2. Nykyiset painopistealueet</p> <p>— päivä- ja perhekerhot — yhteistyö seurakunnan alueen varhaiskasvatuksen toimijoiden kanssa</p>
<p>1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat</p> <p>Pidetään osaltamme huolta hauholaisten lasten kristillisestä kasvatuksesta ja tuetaan perheitä ja muita kasvattajia kerhojen, tapahtumien ja varhaiskasvatusyhteistyön kautta.</p>

<p>2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024</p>		
<p>2.1. Tavoitteet</p>	<p>2.2. Keskeiset toimenpiteet</p>	<p>2.3. Mittarit / arviointi</p>
<p>1. Lasten ja perheiden kokoaminen kristillisen sanoman äärelle</p>	<p>— päivä- ja perhekerhot — juhlat — Naperopäivä —pyhäkoulu</p>	<p>— osallistujamäärät — kokoontumiskerrat</p>
<p>2. Yhteistyö muiden varhaiskasvatustyötä tekevien tahojen kanssa</p>	<p>— lastenohjaajan vierailut päiväkodeissa ja esikouluissa — osallisena pääsiäisvaelluksissa, Kenkätalossa ja muissa yhteisissä tapahtumissa</p>	<p>— vierailukerrat — tapahtumiin osallistujien määrä</p>
<p>3. Lapsiryhmien hyvinvoinnin vaaliminen</p>	<p>— yhteiset säännöt — turvallisuussuunnitelmat — sisältöjen valmistelu ja toteutus — leikki, lapsilähtöisyys</p>	<p>— lapsilta ja vanhemmilta saatu jatkuva palaute</p>
<p>4. Vanhempain kohtaaminen ja verkostoitumisen edesauttaminen</p>	<p>— keskustelut kohdatessa — vanhempainvartit — tiedotteet koteihin —yhteen kokoontuminen juhlissa ja kerhoissa</p>	<p>— vanhempainvarttien määrä ja laatu</p>
<p>5. Lapsityötä tekevien huoltaminen</p>	<p>— ammattilehdet lastenohjaajalle ja pyhäkoulunopettajalle</p>	<p>— yhteydet pyhäkouluun — päiväkirjamerkinnot</p>

2.4. Tavoitekohtaiset perustelut

1. Seurakunta sitoutuu kasteessa yhdessä perheen ja kummien kanssa huolehtimaan lapsen kristillisestä kasvatuksesta. Pyritään pitämään tuoreesti, monipuolisesti ja lapsilähtöisesti esillä kristillisen seurakunnan aarteita: Jumalan sanaa, kirkkovuoden kiertoa, pyhyyttä ja hiljaisuutta.
2. Hauholla on pitkät perinteet hyvästä yhteistyöstä varhaiskasvatustyötä tekevien tahojen kesken. Jatketaan tätä yhteistyötä.
3. Jokainen ihminen on Jumalan kuvaksi luotuna arvokas.
4. Lapset tulevat perheensä keskeltä ja saavat perheeltään eväät elämään. Perheet erilaisissa vaiheissaan tarvitsevat tukea ja rohkaisua arkeensa. Näiden löytymisessä voimme seurakuntana olla mukana.
5. Työ on työtä ihmisten kanssa ja tärkeimpänä työvälineenä ovat työntekijät.

3.0. Resurssit

3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- lastenohjaaja
- diakoni/nuorisotyönohjaaja (juhlat, tapahtumat ja Naperopäivä)
- papit ja kanttori (kirkkohetket)
- muut seurakunnan työntekijät soveltuvin osin

3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- lapsi- ja nuorisotyön työryhmän jäsenet
- pyhäkoulunopettaja
- isokset Naperopäivässä ja Kenkätalossa

3.3. Yhteistyökumppanit:

- esikoulujen opettajat, kunnallisen varhaiskasvatuksen henkilöstö
- lähiseurakuntien lapsityössä toimivat kollegat
- MLL

3.4. Toimitilat ja välineet:

- alakerran päiväkerhotila kalusteineen, leluineen, peleineen, tarvikkeineen
- seurakuntatalon yläkerta Taaperokerhon käytössä
- seurakuntatalon takapihan leikkikenttä, piha-alue, Pappilanaro, Kotkon luonnonsuojelualue
- yhteinen toimistohuone nuorisotyönohjaajan kanssa
- kirkko hartauksissa, perhekirkossa ja juhlissa
- Alvettulan koulu pyhäkoulun käytössä

3.5. Mahdolliset lisätarpeet:

—

VARHAISNUORISO- JA NUORISOTYÖ

1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma
1.1 Toiminta-ajatus Varhaisnuorisotyö on 7-14-vuotiaiden ja nuorisotyö rippikoulun käyneiden (15v.->) parissa tehtävää kaste- ja lähetyksäkäsyt toteuttamista eli kasteopetusta. Sen tehtävänä on tarjota varhaisnuorille ja nuorille toimintaa ja kohtaamisia, joissa on mahdollisuus kristinuskon asioiden oppimiseen, kristittyinä kasvamiseen, toisten kanssa elämiseen, keskusteluun, erilaiseen tekemiseen ja pyhän kokemiseen. Tehtävänä on myös olla lasten ja nuorten rinnalla erilaisissa elämäntilanteissa sekä tukea perheiden kasvatustehtävää.
1.2. Nykyiset painopistealueet Leiritoiminta, isostoiminta ja kouluyhteistyö
1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat Tarkoituksena on säilyttää oleelliset perustoiminnot nykyisenkaltaisina. Samalla ollaan joustavia reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin ja miettimään, kuinka nykyisessä tilanteessa voidaan parhaiten olla omalta osaltamme tukemassa hauholaisten varhaisnuorten ja nuorten kasvua.

2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024		
2.1. Tavoitteet	2.2. Keskeiset toimenpiteet	2.3. Mittarit / arviointi
1. Isostoiminnan järjestäminen ja isosten kouluttaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Viikkotapaamiset 1-2 kertaa kuussa - Isoskoulutusleirit 3 kertaa vuodessa - ”Isosharjoittelut” lastenleireillä - Osallistuminen seurakunnan toimintoihin, avustamista tapahtumissa - Rov.kunnan yhteinen isostapahtuma 	<ul style="list-style-type: none"> - Toiminnassa mukana olevien nuorten määrä - Palautekaavakkeet iskon päättyessä ja suullinen palaute matkan varrella
2. Varhaisnuoria ja nuoria kokoavan ja etsivän toiminnan järjestäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Leirit - Kenkätalo-toimintapäivä - Pääsiäisvaellus - Nuorten illat ja yökahvila - Varttuneempien nuorten kokoontumiset - Nuorten yhteisvastuukahvila - Vierailut kaupungin nuorisotilalla 	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutuneiden toimintojen määrä - osallistuneiden nuorten määrä - Saatu palaute
3. Varhaisnuorten ja nuorten kohtaaminen koulussa ja kouluyhteistyön tekeminen	<ul style="list-style-type: none"> - Päivänavaukset - Koulukirkot ja –kinkerit - Yhtenäiskoulun päivystys viikoittain - Yhtenäiskoulun yhteisöllinen oppilashuoltoryhmä - Askemat-ohjelmaan osallistuminen - Oppituntivierailut - Kriisityö - Pienryhmätoiminta ja muut tukitoimet 	<ul style="list-style-type: none"> - Työntekijän kouluvierailujen määrä - Koululta saatu palaute - Työntekijöiden oma arvio
4. Varhaisnuorten ja nuorten sekä heidän vanhempiansa kohtaaminen ja tukeminen erilaisissa elämäntilanteissa	<ul style="list-style-type: none"> - Hlökohtaiset tapaamiset ja keskustelut - Sielunhoito ja kriisityö - Askemat-ohjelmaan osallistuminen - Tavoitettavissa oleminen - Sosiaalisessa mediassa toimiminen - Juhliin osallistuminen kutsuttaessa 	<ul style="list-style-type: none"> - Työntekijöiden oman arviointi - Yhteydenottojen ja keskustelujen määrä

<p>5. Yhteydenpito eri ja moniammatillinen yhteistyö eri tahojen kanssa</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteistyö oman srk:n eri työmuotojen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa - Aktiivinen toiminta moniammatillisessa nuorisotyötiimissä Hauholla - Vierailut kaupungin nuorisotilalla - Yhteiset tapahtumat ja tilaisuudet - Partioyhdyshenkilönä toimiminen - Jatkuva toimintaympäristön kartoittaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Työntekijän oma arvio - Yhteistyön "tulokset"
---	---	--

2.4. Tavoitekohtaiset perustelut

Tavoitteet toteuttavat varhaisnuoriso- ja nuorisotyön toiminta-ajatusta ja perustehtävää:

- Isostoiminnan tavoitteena ja tarkoituksena on isoskoulutuksen eli isostaitojen oppimisen lisäksi myös yhdessä toimiminen ja itseen tutustuminen sekä kristittynä kasvaminen ja seurakuntayhteyden kokeminen. Syntyntä seurakuntayhteyttä pyritään vahvistamaan järjestämällä iskon jälkeen varttuneemmille nuorille isostoiminnan lisäksi omia kokoontumisia.
- Kokoavan toiminnan tarkoituksena on koota varhaisnuoria ja nuoria yhteen kristillisen sanoman ääreen tapaamaan toisiaan, toimimaan yhdessä ja kokemaan yhteyttä esim. leireillä, toimintapäivissä ja nuorten avoimissa illoissa. Varhaisnuorten leirit lävistävät kokoamisessa kaikki ikäluokat, koska niissä isosten ohjaaminen ja heidän kanssaan eläminen on samalla nuorisotyötä, vaikka he ovatkin ensisijaisesti tärkeässä roolissa nuorempiaan ohjaamassa.
- Koulujen kanssa tehtävässä yhteistyössä kohdataan kaikki peruskouluikäiset ikäluokat ja seurakunnan työntekijät ovat mukana ja näkyvissä siellä, missä varhaisnuoret ja nuoret päivittäin kokoontuvat. Samalla ollaan yhdessä koulujen moniammatillisen henkilöstön kanssa rakentamassa nuorten turvallista kasvuympäristöä.
- Varhaisnuorten, nuorten ja heidän vanhempiensa kohtaaminen ja tukeminen lävistää kaikkea toimintaa. Erilaisten elämäntilanteiden ja kriisien käsitteleminen on oleellinen osa nuorten ja perheiden kanssa toimimista ja eri tilanteissa kohdatessa rohkaistaan ihmisiä ottamaan tarvittaessa yhteyttä. Koulussa moniammatillisesti toteutettavan Askemat-ohjelman kautta tavoitetaan 6.-8.-luokkalaisten perheet kattavasti.
- Yhteistyön tekeminen ja yhteydenpito sekä oman seurakunnan sisällä että erilaisten verkostojen kanssa on oleellinen osa työtä.

3.0. Resurssit

3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- Diakoni/nuorisotyönohjaaja
- Lastenohjaaja
- Seurakuntapastori
- Muut työntekijät soveltuvin osin omien työalojensa puitteissa

3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- Isoiset sekä varttuneemmat nuoret avustajina toiminnan järjestämisessä leireillä, toimintapäivissä ja nuorten illoissa
- Aikuiset vapaaehtoiset ohjaajat nuorten yhteisvastuukahvilassa ja Kenkätalossa
- Lapsi- ja nuorisotyön työryhmä

3.3. Yhteistyökumppanit:

- Koulut ja esiopetus, koulukuraattori, kouluterveydenhuolto, kaupungin nuorisopalvelut, sosiaalitoimi, rovastikunnan nuorisotyönohjaajat, Hauhon Partiolaiset, Punainen Risti, vanhempainyhdistykset

3.4. Toimitilat ja välineet:

- Yhteinen toimisto lapsityön kanssa
- Seurakuntatalo tärkein toimitila: mm. Kenkätalo, Pojilta kielletty –leiri, isoskoulutusillat ja –leirit, nuorten illat ja yökahvila
- Vuokraleirikeskus Kaunisniemi Lammilla

3.5. Mahdolliset lisätarpeet:

RIPPIKOULUTYÖ

1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma
<p>1.1. Toiminta-ajatus</p> <p>Rippikoulun perusta on kristillisessä kasteessa, ja seurakunnan tehtävä on opettaa jäsenilleen kasteen merkitystä. Rippikoulutyö on siis kasteopetusta eli kaste- ja lähetyskäskyn toteuttamista rippikouluikäisen kokonaiskehitystä tukevalla tavalla ja ikäkauden haasteet huomioon ottaen.</p> <p>”Rippikoulun toiminta-ajatuksena on: Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä.” (Rippikoulusuunnitelma 2018)</p>
<p>1.2. Nykyiset painopistealueet</p> <p>Rippikoulun järjestäminen kaikille ikäluokan nuorille joko leiri-, päivä- tai yksityisrippikouluna</p>
<p>1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat</p> <p>Tavoitteena on säilyttää toiminnot nykyisellä tasolla siten, että rippikoulu voisi olla myönteinen ja merkityksellinen kokemus nuoren elämässä, kantaa häntä kasvussaan ja tuoda seurakuntaa ja kristillistä uskoa hänelle läheisemmäksi.</p> <p>Rippikoulu tavoittaa edelleen merkittävän osan ikäluokasta, mutta maailman muuttumisen myötä myös tulevaisuuden rippikoululaisten määrien ennakoiminen ja ryhmien suunnitteleminen on vaikeampaa kuin ennen. Muutamien vuosien kokemuksella valmistaudutaan siihen, että Hauholla intensiivijakso toteutuu joko kahtena leirinä, yhtenä leirinä tai yhtenä leirinä ja yhtenä päiväriparina.</p>

2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024		
2.1. Tavoitteet	2.2. Keskeiset toimenpiteet	2.3. Mittarit / arviointi
1. Rippikoulun järjestäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Rippikoulun suunnittelu yhdessä rippikoulutyötä tekevien kanssa (aikataulu ym.) - Tiedotus ennen rippikoulun alkua (kirjeet kotiin + oppitunnit koulussa) - Ilmoittautumis- ja informaatiotilaisuus - Ryhmien muodostaminen ja niistä tiedottaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Työntekijöiden oma arviointi toteutumisesta - Mahdollinen saatu palaute
2. Rippikoulun opetussuunnitelman toteuttaminen (80 tuntia)	<ul style="list-style-type: none"> - Seurakunnan toimintoihin tutustumisjakso talven ja kevään aikana - Lauantain riparipäivät (2 kokoontumista omilla ripariyryhmissä) talvella ja keväällä sekä ripari-ilta (kaikille rippikoululaisille) - Yhteisvastuukeräyksen toteuttaminen - Intensiivijakso kesällä (joko kaksi leiriä tai yksi leiri ja yksi päiväripari) - Konfirmaatiomessut 	<ul style="list-style-type: none"> - Rippikoulun päiväkirja - Rippikoululaisilta leirien päätteeksi saatu sekä kirjallinen että suullinen palaute

3. Seurakuntayhteyden vahvistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Kotiseurakuntaan tutustuminen rippikoulun aikana - Nuorten toiminnasta kertominen rippikoulussa - Tiivis yhteydenpito nuoriin rippikoulun aikana (yksityis- ja ryhmäviesteillä) - Kirje syksyllä kesän rippikoululaisille nuorten toiminnasta (=kutsu mukaan toimintaan) + ryhmäviestit asioista - Jatkoripari-ilta syksyllä 	<ul style="list-style-type: none"> - Rippikoulun jälkeen seurakunnan toimintoihin osallistuvien nuorten määrä
4. Yhteys koteihin ja rippikoululaisten vanhempiin	<ul style="list-style-type: none"> - Vanhempientilaisuus - Kirje kotiin ennen rippikoulun alkua - Tiivis yhteydenpito vanhempiin rippikoulun aikana (sähköpostin ja tekstiviestien kautta) - Leirikirjeet ennen kesän intensiivijaksoja - Puhelinkeskustelut - Kohtaamiset kylällä - Konfirmaatiotilaisuudet ja mahdolliset kotikäynnit 	<ul style="list-style-type: none"> - Työntekijöiden oma arvio toteutumisesta - Mahdollinen vanhemmilta saatu palaute
<p>2.4. Tavoitekohtaiset perustelut</p> <p>Tavoitteet toteuttavat rippikoulutyön toiminta-ajatusta ja tehtävää sekä Rippikoulusuunnitelmaa.</p>		

3.0. Resurssit

3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- Molemmat papit
- Diakoni/nuorisotyönohjaaja
- Kanttori
- Kesätyöntekijä (kesäteologi) kesän jaksoilla
- Suntio (riparipäivässä ja jumalanpalveluksissa)

3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- Isokset
- Varttuneemmat nuoret (entiset isokset) apuohjaajina

3.3. Yhteistyökumppanit:

- Yhtenäiskoulu (rippikoulun etukäteistiedotus)

3.4. Toimitilat ja välineet:

- Kirkko ja kaikki seurakunnan tilat tutustumisjakson aikana
- Seurakuntatalo, jossa talven ja kevään riparipäivät, ripari-ilta ja yhteisvastuukeräys sekä päiväriparin kesäjakso ja leiriryhmän leiriä edeltävä ”kaupunkipäivä” ja syksyn jatkoripari-ilta
- Kaunisniemen leirikeskus kesän leireillä

3.5. Mahdolliset lisätarpeet:

DIAKONIATYÖ

1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma
<p>1.1. Toiminta-ajatus Diakoniatyön tehtävänä on kirkkolain mukaisesti edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista sekä kotimaassa että ulkomailla. Tämän mukaisesti seurakunnan ja sen jäsenten tulee pyrkiä eheyttämään elämää, lievittämään kärsimystä ja antamaan apua erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavalla auteta.</p>
<p>1.2. Nykyiset painopistealueet - Yksilökohtainen työ: henkilökohtaiset tapaamiset ja keskustelut sekä vastaanotolla että kotikäynneillä - Ryhmämuotoinen toiminta ja yhteyden rakentaminen ihmisten välille - Lähimmäispalvelutoiminta: vapaaehtoisten tekemä työ ja sen tukeminen</p>
<p>1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat Huolehditaan kristillisen lähimmäisenrakkauden toteutumisesta ja diakonisen vastuun kantamisesta sekä lähellä että kaukana. Vapaaehtoistyön merkityksen esillä pitäminen, uusien vapaaehtoisten löytäminen ja kouluttaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen seurakunnan toiminnassa.</p>

2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024		
2.1. Tavoitteet	2.2. Keskeiset toimenpiteet	2.3. Mittarit / arviointi
1. Yhteyden rakentaminen ihmisten kesken	Kultaisten län kerho Ystävän kammari -toiminta Retket ja leiri-/virkistyspäivät 70-, 75- ja 80-vuotiaiden syntymäpäiväjuhla Vanhusten kirkkopyhä Vertais-/pienryhmätoiminta Laitoshartaudet yms. tilaisuudet laitoksissa Rovastikunnalliset tapahtumat Yhteistyö muiden tahojen kanssa	Osallistujien määrä tapahtumissa
2. Yksilön tukeminen erilaisissa elämäntilanteissa	Henkilökohtaiset tapaamiset kotikäynneillä ja vastaanotolla Vierailut laitoksissa ja kouluissa Lähimmäispalvelutoiminta Vapaaehtoisten ystävien välittäminen Vertaisryhmätoiminta (mm. sururyhmä) Taloudellinen avustustoiminta Kodeissa ja laitoksissa olevien vanhusten hengellisistä tarpeista huolehtiminen Tukea tarvitsevien kartoittaminen ja yhteistyö muiden auttajatahojen kanssa Syntymäpäiväkirjeet	Henkilökohtaisten tapaamisten määrä, annettujen avustusten määrä, vapaaehtoisten ystävien/kontaktien määrä
3. DiakoniatiETOisuuden lisääminen ja vapaaehtoistoiminnan esillä pitäminen seurakuntalaisten keskuudessa	Rippikouluopetus Diakoniapiirien toiminnan tukeminen Yhteisvastuukeräys Nuorten yhteisvastuukahvila Vapaaehtoisten tukeminen ja toimintamahdollisuuksien esillä pitäminen Uusien vapaaehtoisten kouluttaminen yhdessä Punaisen Ristin kanssa	Toimintojen toteutuminen Diakoniapiirien toiminnan aktiivisuus Yv-kerääjien löytyminen ja keräystulos Vapaaehtoisten määrä eri toiminnoissa

4. Kansainvälisen diakonian esillä pitäminen	Talousarviomääräraha Kirkon Ulkomaan-avulle 1000 € Yhteisvastuukeräys	Keräystuotto Toteutuneet avustukset
5. Seurakuntien välinen yhteistyö erityisaloilla	Sairaalasielunhoito 3000 € Palveleva puhelin 360 € Kehitysvammaistyö 800€ Rovastikunnallinen yhteistyö	Talousarviomäärärahat ja niiden toteutuminen

2.4. Tavoitekohtaiset perustelut

Tavoitteet toteuttavat diakonian perusajatusta kristillisestä lähimmäisenrakkaudesta, pyrkien toteuttamaan diakonista vastuuta sekä kotimaassa että kansainvälisesti.

1. Yhteyden rakentumista ihmisten välillä ja yksinäisyyden vähentämistä pyritään tukemaan järjestämällä mahdollisuuksia toisten tapaamiseen, yhdessä olemiseen ja ryhmämuotoiseen toimintaan. Pääpaino on matalan kynnyksen toiminnassa ja niissä ihmisissä, jotka eivät pysty osallistumaan muunlaiseen toimintaan, tai jotka tarvitsevat erityistä tukea osallistumiseensa.
2. Inhimillistä kärsimystä ja hätää pyritään lievittämään tukemalla haastavissa elämäntilanteissa sekä yksilökohtaisten tapaamisten että vertaistukiryhmien kautta. Yksilökohtaiset tapaamiset voivat tapahtua sekä diakoniatuomiston vastaanotolla että kotikäynneillä. Lisäksi lähimmäispalvelutoiminnan ja vapaaehtoisten tekemän työn kautta pyritään kohtaamaan ihmisiä entistä laajemmin ja huomioimaan erityisesti yksinäisyys.
3. Diakoniatietoisuutta, vapaaehtoisuuden mahdollisuuksia ja jokaisen kristityn vastuuta lähimmäisistä pidetään esillä, sillä ilman seurakuntalaisten panosta koko diakoniatyön ajatus jää vajaaksi. Vapaaehtoisten tekemää tärkeää työtä tuetaan järjestämällä heille koulutusta, ”työnohjausta” ja virkistystä.
- 4.&5. Yhteistä diakonista vastuuta toteutetaan kansainvälisesti avustusmäärärahojen ja yhteisvastuukeräyksen kautta, ja kotimaassa erityisalojen yhteistyön kautta.

3.0. Resurssit

3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- Diakoni, jonka työajasta osa jakautuu varhaisnuoriso-, rippikoulu- ja nuorisotyölle
- Papit
- Muut seurakunnan työntekijät soveltuvin osin omien työalojensa puitteissa

3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:

- Lähimmäispalvelu- ja ystävätoiminnassa aktiivisesti mukana yhteensä 11 henkeä
- Diakonia- ja lähetystyön työryhmä ja diakoniapiiriläiset
- Yhteisvastuukerääjät ja nuorten yv-kahvilan vapaaehtoiset

3.3. Yhteistyökumppanit:

- Rovastikunnan seurakunnat, seurakuntayhtymän sisäinen yhteistyö diakonian alueella (erityisesti Lammin ja Kalvolan kanssa), SPR:n Hauhon osasto, Hämeenlinnan Hauhon alueen kotihoito ja kaupungin sosiaalitoimi

3.4. Toimitilat ja välineet:

- Päivystys- ja toimistotila kirkkoherranviraston tiloissa
- Seurakuntatalo ja kirkko

3.5. Mahdolliset lisätarpeet:

LÄHETYSTYÖ

1.0. Toiminta-ajatus ja suunnitelma
1.1. Toiminta-ajatus Lähetystyötä tekemällä toteutamme kirkon perustehtävää, Jeesuksen käskyä. Lähetys läpäisee seurakunnan kaiken toiminnan.
1.2. Nykyiset painopistealueet 1. Varojen kokoaminen lähetystyöhön ja seurakunnan omaan toimintaan. 2. Lähetysasian esillä pitäminen. 3. Lähetysvastuun kasvattaminen eri-ikäisten keskuudessa yhteistyössä muiden seurakunnan työalojen kanssa. 4. Vapaaehtoisten rekrytointi. 5. Nimikkolähetti- ja nimikkokohdetoiminta sekä ystävyysseurakuntatyö (Terijoki, Taagepera).
1.3. Tulevat näkymät ja pidemmän tähtäimen suunnitelmat Uusien vapaaehtoisten löytäminen ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen ja tukeminen. Uusien toimintatapojen etsiminen.

2.0. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2024		
2.1. Tavoitteet	2.2. Keskeiset toimenpiteet	2.3. Mittarit / arviointi
1. Lähetystietoisuuden lisääminen lasten ja nuorten parissa.	Lähetystietoutta lisätään rippikouluissa sekä seurakunnan työntekijöiden vieraillessa kouluilla, päiväkerhoissa ja päiväkodeissa. Lähetys läpäisee kaikki työalat. Lähettiläiden vierailut ja niihin liittyvät näyttelyt ja esitykset.	Mittarina toimivat seurakunnan työntekijöiden ja lähettiläiden käyntikerrat ko. paikoissa sekä osallistuja- ja kävijämäärät tilaisuuksissa.
2. Lähetystyö tutuksi eri ikäryhmille seurakunnan eri työmuotojen kautta. Lähetysvastuuseen kasvattaminen.	Lähetyspiirit ja lähetysompeluseura Kauneimmat joululaulut Myyntitapahtumat ja tempaukset Kirkkokahvit Kesätorit	Toteutuneiden toimintojen määrä. Toimintaan osallistuneiden määrä. Toimintatuotto ja tavoitavuus. Saatu palaute.
3. Nimikkosopimuksista aiheutuvien vastuiden hoitaminen. Vapaaehtoisen lähetykskannatuksen lisääminen. Ystävyysseurakuntatyö.	Talousarviomääräraha kattaa nimikkosopimukset. Ystävyysseurakuntavierailut.	Toteutunut talousarvio. Ystävyysseurakuntavierailujen osallistujamäärä ja saatu palaute.
2.4. Tavoitekohtaiset perustelut		
Tavoitteilla 1-3 toteutetaan kirkon perustehtävää eli lähetykskäsken toteuttamista. Työ perustuu pitkälti vapaaehtoistoimintaan.		

3.0. Resurssit

3.1. Seurakunnan työntekijät, jotka osallistuvat tähän toimintaan:
Papit ja muut seurakunnan työntekijät.

3.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt, jotka osallistuvat tähän toimintaan:
Diakonia- ja lähetystyön työryhmä, lähetysyhdyshenkilöt ja vapaaehtoiset, joita on suunnilleen 25 henkilöä.

3.3. Yhteistyökumppanit:
Hiippakunta, rovastikunta, lähetysjärjestöt, seurakuntayhtymän seurakunnat, naapuriseurakunnat sekä hauholaiset yhdistykset ja järjestöt.

3.4. Toimitilat ja välineet:
Toimitiloina ovat seurakuntatalo, Punainen tupa ja pappila sekä tarvittaessa myös kirkko. Lisäksi kaikkia muitakin tiloja ja paikkoja on mahdollista käyttää tarpeen ja sopimuksen mukaan. Toimintaa on myös kodeissa.
Telttakatos tarpeineen (pöydät, tuolit) toreja varten.

3.5. Mahdolliset lisätarpeet: taittopöytä tori- ym. käyttöön

Koulutussuunnitelma vuodelle 2024

1. Arvio koko työalan / seurakunnan henkilöstön ammatillisesta osaamisesta	Hauhon seurakunnan henkilöstö on ammattitaitoista, motivoitunutta ja monialaista
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä	Työalakohtaisten toimintatapojen ja yhteiskunnallisen toimintaympäristön muutoksista johtuen tarvitaan ammatillisen osaamisen päivittämistä jatkuvasti.
3. Toimenpiteet ammatillisen osaamisen kehittämisessä	Henkilöstön osallistuminen työalakohtaisiin koulutuksiin ja neuvottelupäiviin sekä muihin seurakuntaneuvoston hyväksymiin koulutustilanteisiin työnantajan osoittamassa laajuudessa.
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään a) ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä b) työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta	Ammatillisten ja tietoteknisten taitojen päivittäminen sekä kollegiaalinen kohtaaminen edesauttaa ikääntyvien työntekijöiden työkyvyn ylläpitoa ja työssä jaksamista. Ammatillinen pätevytyminen lisää työmarkkinakelpoisuutta.
5. Koulutussuunnitelman toteutus ja seuranta	Seurakuntapastorin osallistuminen jumalanpalveluskoulutukseen. Diakoni/nuorisotyönohjaajan osallistuminen alansa koulutuspäiville ja sosiaalialan opintoihin. Seurakuntasihteerin osallistuminen työalansa koulutukseen. Lastenohjaajan osallistuminen lasten ja nuorten kohtaamiskoulutukseen. Kanttorin osallistuminen Kirkon päiville.
6. Koulutussuunnitelman käsittely ja hyväksyminen	Hauhon seurakuntaneuvosto on käsitellyt ja hyväksynyt suunnitelman 11.10.2023

Koulutussuunnitelman täytäntöönpano 2024

Koulutus/Kehittämisen keinot	Osallistuja/ osallistujat	Ajankohta; koulutuspäivät + klo (alkoi, päättyi)	Palkka/kustannukset/kulut		
			Palkka	Matka- kustannukset	Muut kulut
Sosiaalityön pääaineopintoja Tampereella	Sanna Kuitunen	10 päivää/vuosi	100 %	0 €	0 €
Kirkon Juhlat Tampereella	Taina Kujanen	17.-19.5.2024	100 %	220 €	85 €
Godfulness, spiritualiteettikoulutus Turussa	Katja Verho	16.1.2024	100 %	220 €	300 €
"Neuropsykiatrisesti oireilevien lasten ja nuorten kohtaaminen seurakunnassa" Järvenpäässä	Sanna Kuitunen	26.-27.8.2024	100 %	0 €	210€ + täysihoito 2hh 105€
"Neuropsykiatrisesti oireilevien lasten ja nuorten kohtaaminen seurakunnassa" Järvenpäässä	Eeva-Maria Pyykkönen	26.-27.8.2024	100 %	120 €	210€ + täysihoito 2hh 105€
Kirkon kasvatuksen päivät, Nuori 2024 Jyväskylässä	Sanna Kuitunen	huhtikuu	100 %	65 €	170 €
Kirjurin/hallinnon koulutus	Seija Suokunnas	avoin	100 %	190 €	
		yhteensä		815	1185